

APSTIPRINĀTI  
Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomes  
2018. gada 13. decembra sēdē

Ar grozījumiem, kas apstiprināti  
Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomes  
2024. gada 4. jūnija sēdē

## METODISKIE NORĀDĪJUMI

### “Zvērinātu tiesu izpildītāju atvaļinājumu saskaņošanas kārtība”

#### Vispārīgie noteikumi

1. Zvērinātam tiesu izpildītājam ir tiesības uz četru nedēļu ilgu ikgadējo atvaļinājumu un šajos norādījumos noteikto cita veida atvaļinājumu.
2. Atvaļinājumu Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padome piešķir, pamatojoties uz zvērināta tiesu izpildītāja iesniegumu. Iesniegumā zvērināts tiesu izpildītājs precīzi norāda atvaļinājuma sākuma un beigu datumu, kā arī personu (zvērināta tiesu izpildītāja palīgu vai citu zvērinātu tiesu izpildītāju), kas zvērināta tiesu izpildītāja atvaļinājuma laikā nodrošinās viņa aizvietošanu. Šīs personas rakstveida piekrišana pievienojama iesniegumam atsevišķā dokumenta formā vai apliecināma ar parakstu un zīmoga nospiedumu pašā iesniegumā. Iesniegumu var noformēt arī kā elektroniski parakstītu dokumentu, nosūtot uz e-pastu info@lzt.lv.
3. Ja zvērināta tiesu izpildītāja iesniegums Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomē tiek saņemts pēc šajos norādījumos attiecīgajam iesnieguma veidam noteiktā termiņa, atvaļinājums var netikt piešķirts zvērināta tiesu izpildītāja norādītajā periodā.
4. Piešķirot atvaļinājumu, plānotās atvaļinājuma dienas tiek samazinātas no vecākā uzkrātā neizmantotā atvaļinājuma perioda dienām.
5. Neizmantotais ikgadējais atvaļinājums uzkrājas uz nākamajiem periodiem.
6. Pēc atvaļinājuma piešķiršanas Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padome zvērinātam tiesu izpildītājam (gadījumā, ja aizvietotājs ir cits zvērināts tiesu izpildītājs, – arī viņa aizvietotājam), nosūta saskaņojumu uz zvērināta tiesu izpildītāja lzt.lv e-pastu par atvaļinājuma piešķiršanu un Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomes mājaslapā ievieto šāda satura informāciju: zvērināta tiesu izpildītāja prombūtnes ilgums un persona, kas viņu aizvieto. Zvērināts tiesu izpildītājs pēc saskaņojuma par atvaļinājuma piešķiršanu saņemšanas, informāciju par atvaļinājumu piestiprina savā prakses vietā pie ziņojumu dēļa.

### **Ikgadējais atvaļinājums**

7. Plānojot ikgadējo atvaļinājumu, zvērināts tiesu izpildītājs ne vēlāk kā divas nedēļas pirms plānotā atvaļinājuma sākuma iesniedz Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomē iesniegumu ar lūgumu piešķirt atvaļinājumu.
8. Ja norādītajā atvaļinājuma periodā iekrīt svētku dienas, tad izmantotais atvaļinājuma dienu skaits tiek samazināts par attiecīgo svētku dienu skaitu atvaļinājuma laikā.
9. Par laiku, kad zvērināts tiesu izpildītājs ir atradies bērna kopšanas atvaļinājumā, ikgadējā atvaļinājuma dienas netiek piešķirtas.

### **Ārkārtas atvaļinājums**

10. Sevišķi steidzamos gadījumos zvērināts tiesu izpildītājs var izmantot ārkārtas atvaļinājumu, kas nav ilgāks par trijām dienām, iepriekš neprasot Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomes saskaņojumu. Ārkārtas atvaļinājuma gadījumā zvērināts tiesu izpildītājs, tiklīdz tas iespējams, bet ne vēlāk kā trešajā prombūtnes dienā, paziņo rakstveidā Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomei, kādēļ un cik ilgi viņš nav pildījis savus pienākumus.
11. Ārkārtas atvaļinājuma laiku ieskaita ikgadējā atvaļinājuma laikā.

### **Atvaļinājums sakarā ar pārejošu darbnespēju**

12. Darbnespējas gadījumā zvērināts tiesu izpildītājs iesniedzumu, ievērojot šo norādījumu 2.punktā minēto, ar lūgumu par darbnespējas atvaļinājuma piešķiršanu nosūta Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomei. Iesniegumam pievienojams ārstniecības personas izsniegts dokuments, kas apliecina zvērināta tiesu izpildītāja darba nespēju. Ja veselības stāvokļa dēļ zvērināts tiesu izpildītājs pats nevar šādu iesniegumu sastādīt un nosūtīt, viņa vietā to dara zvērināta tiesu izpildītāja palīgs, kāds no zvērināta tiesu izpildītāja biroja darbiniekiem vai cits zvērināts tiesu izpildītājs. Atvaļinājumu Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padome piešķir ar dienu, kas norādīta zvērināta tiesu izpildītāja iesniegumā, bet ne agrāk kā ar iesnieguma saņemšanas dienu.
13. Darbnespējas gadījumā zvērinātam tiesu izpildītājam var piešķirt ilgāku atvaļinājumu, taču ne vairāk kā septiņus mēnešus gadā, bet bērna kopšanai — līdz 18 mēnešiem.
14. Pēc zvērināta tiesu izpildītāja lūguma Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padome pārejošas darbnespējas gadījumā piešķirto ikgadējo atvaļinājumu pārceļ vai pagarina.
15. Par došanos grūtniecības vai dzemdību atvaļinājumā zvērināta tiesu izpildītāja paziņo Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomei ne vēlāk kā vienu mēnesi iepriekš, ievērojot šo norādījumu 2. punktā minēto. Iesniegumam

pievienojams ārstniecības personas izsniegts dokuments, kas apliecina zvērinātas tiesu izpildītājas darba nespēju.

### **Atvaļinājums sakarā ar bērna kopšanu**

- 16.** Zvērinātam tiesu izpildītājam (bērna tēvam) ir tiesības uz 10 darba dienas ilgu atvaļinājumu. Atvaļinājumu, pamatojoties uz zvērināta tiesu izpildītāja iesniegumu, ievērojot šo norādījumu 2.punktā minēto, piešķir tūlīt pēc bērna piedzimšanas, bet ne vēlāk kā sešu mēnešu laikā pēc bērna piedzimšanas. Iesniegumam pievieno bērna dzimšanas apliecības kopiju.
- 17.** Zvērinātam tiesu izpildītājam ir tiesības uz bērna kopšanas atvaļinājumu sakarā ar bērna dzimšanu vai adopciju. Šādu atvaļinājumu piešķir uz laiku, kas nav ilgāks par pusotru gadu, līdz dienai, kad bērns sasniedz astoņu gadu vecumu.
- 18.** Bērna kopšanas atvaļinājumu pēc zvērināta tiesu izpildītāja pieprasījuma piešķir uz pilnu laiku vai pa daļām. Lai saņemtu atvaļinājumu, zvērināts tiesu izpildītājs iesniegumu, ievērojot šo norādījumu 2.punktā minēto, iesniedz Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomē ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms atvaļinājuma sākuma, norādot bērna kopšanas atvaļinājuma vai tā daļas sākumu un ilgumu.
- 19.** Lai pārtrauktu bērna kopšanas atvaļinājumu pirms piešķirtā atvaļinājuma termiņa beigām, zvērināts tiesu izpildītājs iesniedz Latvijas Zvērinātu tiesu izpildītāju padomē attiecīgu iesniegumu ne vēlāk, kā mēnesi pirms plānotā pārtraukšanas termiņas iestāšanās, norādot atvaļinājuma pārtraukšanas iemeslu.

### **Pārejas noteikumi**

- 20.** 2024. gada 4. jūnija grozījumi šo norādījumu 12. un 16.punktā stājas spēkā 2024. gada 10. jūnijā.

Metodiskie norādījumi stājas spēkā 2019. gada 1. janvārī.